Obraz zawierający logo, symbol, Grafika, Czcionka

Zawartość wygenerowana przez AI może być niepoprawna.

Ewidencja umów Nr

*(pieczęć Cechu)*

*(pieczęć Cechu)*

*(pieczęć izby/cechu)*

**UMOWA O PRACĘ**

**W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO**

zawarta w ……………………… w dniu ……………………… r.

(dalej jako „**Umowa**”)

pomiędzy:

……………………………………………………………………………………

*(pieczątka Pracodawcy z firmą, adresem przedsiębiorstwa, NIP, REGON, KRS)*

reprezentowana przez:

……………………………………………………………………………………[[1]](#footnote-1)

dalej jako „**Pracodawca**”,

a

……………………………………………………………………………………

*(imię i nazwisko młodocianego Pracownika)*

……………………………………………………………………………………

*(data i miejsce urodzenia młodocianego Pracownika)*

……………………………………………………………………………………

*(PESEL młodocianego Pracownika)*

……………………………………………………………………………………

*(adres zamieszkania młodocianego Pracownika)*

dalej jako „**Młodociany**”,

dalej pojedynczo jako „**Strona**”, a łącznie jako „**Strony**”.

**STRONY NINIEJSZYM POSTANOWIŁY:**

**§ 1.**

Strony zawierają umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego Młodocianego, które będzie realizowane w formie nauki zawodu / przyuczenia do wykonywania określonej pracy[[2]](#footnote-2) w zawodzie:

……………………………………………………………………………………………………………

*(nazwa zawodu i symbol cyfrowy zawodu zgodny z klasyfikacją zawodów szkolnictwa branżowego/klasyfikacją zawodów i specjalności/zakres przyuczenia)*

**§ 2.**

Pracodawca oświadcza, że nie jest rzemieślnikiem w rozumieniu Ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. 1989 nr 17 poz. 92 z późn. zm.) (dalej jako „Ustawa”) / jest rzemieślnikiem w rozumieniu Ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. 1989 nr 17 poz. 92 z późn. zm.) (dalej jako „Ustawa”)[[3]](#footnote-3)to znaczy:

1. jako osoba fizyczna zawodowo wykonuje działalność gospodarczą z wykorzystaniem pracy własnej i kwalifikacji zawodowych w rzemiośle potwierdzonych dowodem kwalifikacji zawodowych w rzemiośle w rozumieniu art. 3 ust. 1 Ustawy to znaczy:

………………………………………………………………………………………………………

*(wskazanie dowodu kwalifikacji zawodowych w rzemiośle, daty wydania, nr ewidencyjny)*

1. jest **mikroprzedsiębiorcą/małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą[[4]](#footnote-4)** w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, zgodnie z treścią oświadczenia stanowiącego Załącznik nr 1 Umowy.

**§ 3.**

1. Przygotowanie zawodowe Młodocianego będzie:
2. odbywało się pod adresem: ……………………………………………………………………………………………………………
3. prowadzone przez instruktora praktycznej nauki zawodu: Pracodawcę/osobę zatrudnioną u Pracodawcy/osobę prowadzącą zakład pracy w imieniu Pracodawcy[[5]](#footnote-5) – Pani/Pan………………………………………………………………………………. spełniającego wymagania pedagogiczne tj. ……………………………………………………………………………………………………… oraz

*(wskazanie dowodu spełniania wymagań pedagogicznych, datę wydania, nr ewidencyjny)*

wymagania zawodowe tj. ………………………………………………………………………………...

*(wskazanie dowodu spełniania wymagań zawodowych, datę wydania, nr ewidencyjny)*

1. realizowane wraz z dokształcaniem teoretycznym w formie ………………………………………………………………………………. Strony postanawiają, że w przypadku dokształcania teoretycznego realizowanego w formie pozaszkolnej koszty w tym zakresie będzie ponosił przedstawiciel ustawowy/Pracodawca[[6]](#footnote-6)
2. realizowane z dokształcaniem teoretycznym w ……………………………………………………………………….

*(nazwa szkoły)*

1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywać się w terminie ustalonym przez Pracodawcę, przy czym dobowy wymiar godzin zajęć praktycznej nauki zawodu nie będzie większy niż 6 godzin – w przypadku młodocianego do lat 16, a powyżej 16 lat – 8 godzin. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. 2019 poz. 391) dopuszcza się możliwość przedłużenia dobowego wymiaru godzin zajęć praktycznej nauki zawodu.

**§ 4.**

Na dzień zawarcia Umowy Młodocianemu przysługuje wynagrodzenie w kwocie … złotych brutto. W okresie obowiązywania Umowy Młodocianemu przysługuje wynagrodzenie w kwocie:

1. w I roku nauki zawodu nie mniej niż 8%,
2. w II roku nauki zawodu nie mniej niż 9%,
3. w III roku nauki zawodu nie mniej niż 10%,

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”. Pracodawca jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania Młodocianego o zmianie kwoty wynagrodzenia.

**§ 5.**

Młodociany zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminu czeladniczego/sprawdzającego/zawodowego[[7]](#footnote-7) przeprowadzanego przez ………………………………………………………………………………………………………….../

*(nazwa właściwej Izby Rzemieślniczej)*

Okręgową Komisję Egzaminacyjną w ……………………………………. .

**§ 6.**

1. Umowa zawierana jest na czas nieokreślony/określony[[8]](#footnote-8) tj. od dnia ………………… do dnia ………………… .[[9]](#footnote-9)
2. Strony przyjmują, że okres trwania nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania pracy[[10]](#footnote-10) Młodocianego obejmuje okres od dnia ………………… do dnia …………………. .
3. Do okresu nauki zawodu zaliczono ………………….. nauki zawodu/przyczenia do wykonywania określonej pracy u pracodawcy ………………………………………………………………………………….. .

**§ 7.**

1. Pracodawca zobowiązany jest:
2. *[dot. nauki zawodu]* w przypadku wypowiedzenia Umowy do zawiadomienia przedstawiciela ustawowego Młodocianego oraz szkoły, jeśli dokształca się on w szkole;
3. *[dot. nauki zawodu]* realizować podstawy programowe kształcenia zawodowego dla danego zawodu;
4. *[dot. nauki zawodu]* zapewnić osoby szkolące, spełniające wymagania kwalifikacyjne określone w przepisach powszechnie obowiązujących;
5. *[dot. nauki zawodu]* pokryć opłatę za egzamin czeladniczy/zawodowy składany w pierwszym wyznaczonym terminie;
6. kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane;
7. zgłaszać młodocianego, w ustalonych terminach, na naukę dokształcającą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez młodocianego obowiązku dokształcania teoretycznego;
8. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:
9. dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w teoretycznej i praktycznej nauce zawodu,
10. przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych i obowiązujących u pracodawcy,
11. przestrzegać przepisów BHP i ppoż.,
12. wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania teoretycznego,
13. odnosić się z szacunkiem do przełożonego, szanować powierzone mienie i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
14. przystąpić do egzaminu czeladniczego lub egzaminu sprawdzającego lub egzaminu zawodowego.

**§ 8.**

Wszelkie zmiany Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

Załączniki nr 1 do 9 stanowią integralną część Umowy. Załączniki stanowią:

**Załącznik nr 1** – oświadczenie w sprawie posiadania statusu mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy/średniego przedsiębiorcy;

**Załącznik nr 2** – odpis aktualny z KRS dla Pracodawcy/ wyciąg z CEIDG dla Pracodawcy;

**Załącznik nr 3** –dowód kwalifikacji zawodowych w rzemiośle dla Pracodawcy;

**Załącznik nr 4** – dowód/dowody kwalifikacji zawodowych w rzemiośle dla wspólnika Pracodawcy/wspólników;

**Załącznik nr 5** – odpis uchwały Cechu/Izby Rzemieślniczej o zrzeszeniu Pracodawcy;

**Załącznik nr 6** – odpis dowodu poświadczającego spełnianie wymagań pedagogicznych;

**Załącznik nr 7** – oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę o spełnieniu warunków niekaralności, o których stanowi art. 120 ust. 3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737 i 854);

**Załącznik nr 8** – ustalenia wynikające z art. 120a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737 i 854);

**Załącznik nr 9** – Klauzula informacyjna dot. ochrony danych osobowych.

1. Umowę sporządzono na podstawie złożonych do akt pracowniczych u Pracodawcy:
2. świadectwa ukończenia szkoły,
3. orzeczenia uprawnionego lekarza stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy w wybranym zawodzie.
4. W sprawach nieuregulowanych odpowiednio stosuje się brzmienie Kodeksu pracy, Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania z późn. zm., Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.
5. Umowa została sporządzona w języku polskim w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

**PRACODAWCA MŁODOCIANY**

**PRZEDSTAWICIEL**

**USTAWOWY**

1. *W przypadku spółki jawnej, komandytowej, komandytowo – akcyjnej, spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki akcyjnej* *reprezentacja powinna być zgodna z informacją wynikającą z rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego*. [↑](#footnote-ref-1)
2. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-2)
3. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-3)
4. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-4)
5. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-5)
6. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-6)
7. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-7)
8. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-8)
9. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-9)
10. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-10)